



CERTIFICATE

CERTIFICATO

EUROCERT certifies that the company:
EUROCERT certifica che la ditta:

MOVI.LOG. S.R.L.

Via dell'Industria, snc - 00065 Fiano Romano (RM)– Italy

Implements management system that conforms to the requirements of the standard
Implementa il sistema di gestione che conforme ai requisiti della norma

SA 8000:2014

for the following scope:
per il seguente scopo di certificazione:

PORTERAGE, CARGO HANDLING, CLEANING AND TRANSPORT FOR THIRD PARTIES.

SERVIZI DI FACCHINAGGIO, MOVIMENTAZIONE MERCI, PULIZIA E TRASPORTI CONTO TERZI.

Certified Works Sites:

- 1) Via dell'Industria, snc - 00065 Fiano Romano (RM) – Italy
- 2) Via del Benessere, 4 - 27010 Sizzano (PV) – Italy

Certificate Number / Numero Certificato: **154ITMLSA**

Issue Date / Data di Emissione: **17/08/2020**

Current Certification Date / Emissione Corrente: **17/08/2020**

This Certificate is valid till / Data Scadenza Certificato: **16/08/2023**

For the Certification Body,

GEORGE BRISKOLAS
Managing Director



Audit carried out with EUROCERT's sub-contractor: ACM CERT S.R.L.
The validity of this certificate is subject to two (2) annual surveillances.

Please check the validity of the certificate from our website using the password below **jW5iO4cR**
Lack of fulfillment of the conditions set out in the contract No. SA8000.20 0612.1 rev 00 may render this certificate invalid.
Social Accountability International and other stakeholders in the SA8000 process only recognize SA8000 certificates issued by qualified CBs granted accreditation by SAAS and do not recognize the validity of SA8000 certificates issued by unaccredited organizations or organizations accredited by any entity other than SAAS. www.saasaccreditation.org/certification



	MANUALE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE SA8000	Rev. 00 del 25/03/2020
	POLITICA SOCIALE	Pagina 1 di 2

POLITICA SOCIALE

La **MOVI.LOG. S.r.l.** ha definito la propria "Politica per la Responsabilità sociale".

La politica è comprensiva dell'impegno dell'azienda a conformarsi a tutti i requisiti della presente norma, a quelli sottoscritti dall'azienda e alle leggi vigenti.

La politica è stata emessa in forma controllata, viene approvata dalla Direzione ed è disponibile in bacheca per tutti i lavoratori e per tutte le parti interessate.

Essa viene periodicamente riesaminata in sede di riesame della Direzione al fine di garantirne l'adeguatezza, l'appropriatezza e la continua efficacia.

Impegno aziendale alla responsabilità sociale

Garantire condizioni di lavoro sempre migliori è un obiettivo della nostra organizzazione.

L'obiettivo sarà raggiunto applicando e rispettando tutte le disposizioni legislative in materia, nazionali ed internazionali, i contratti collettivi, gli impegni sottoscritti dall'organizzazione ed i requisiti previsti dallo standard internazionale SA 8000. Tali principi si applicheranno a tutta la nostra catena di fornitura e con l'obiettivo del miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e della soddisfazione dei lavoratori.

In particolare sono per noi primari i seguenti impegni.

Lavoro infantile

L'azienda si impegna ad operare in contesti produttivi o distributivi che rispettino le Convenzioni OIL con particolare riferimento al lavoro minorile, in forma di schiavitù o in condizioni ambientali che possano compromettere salute, sicurezza o la moralità. Rispetta le normative e gli usi locali. Rifiuta beni e servizi provenienti da tali fornitori.

Divieto di lavoro forzato e non discriminazione

L'azienda si impegna ad assicurare che i principi dell'OIL sul divieto di lavoro forzato o obbligatorio e ogni forma di discriminazione per motivi di razza, religione, sesso, opinione politica, discendenza, origine sociale siano rispettati.

Libertà di associazione, diritto di negoziazione ed alla giusta retribuzione

L'azienda rispetta le legislazioni in materia di diritti dei lavoratori per la costituzione di organizzazioni sindacali e per la partecipazione alla contrattazione collettiva e si impegna a retribuzioni giuste e coerenti con i contratti collettivi inclusi gli aspetti relativi al lavoro straordinario.

	MANUALE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE SA8000	Rev. 00 del 25/03/2020
	POLITICA SOCIALE	Pagina 2 di 2

Ambiente e sicurezza sul lavoro

L'azienda attua le leggi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e sull'ambiente, attuando programmi di miglioramento continuo e di riduzione dei rischi e degli impatti negativi.

Comunicazione

L'azienda predispone un report sociale annuale sulla propria attività disponibile alle parti interessate.

Qualità

L'azienda crede nella certificazione e rispetta le norme tecniche degli enti normatori nazionali ed internazionali e collabora alla loro predisposizione. Segue le indicazioni emesse dagli enti rappresentativi in materia di rispetto dei diritti dei lavoratori.

Il presente documento è approvato dalla direzione e sottoscritto dal personale direttivo, disponibile al pubblico e costantemente aggiornato, implementato in azienda tramite un sistema di gestione sottoposto a verifica indipendente.

Organizzazione	MOVI.LOG. S.r.l. Viale dell'Industria, snc – 00065 Fiano Romano (RM) Via del Benessere, 4 - 27010 Siziano (PV) Email: info@movilog srl.com
EUROPEAN INSPECTION AND CERTIFICATION COMPANY S.A.	89, Chlois & Likovriseos Str. • 144 52 Metamorfoosi • Athens • Greece Tel. +30.210.6252495 • +30.210.6253927 • Fax +30.210.6203018 e-mail eurocert@otenet.gr Internet site www.eurocert.gr
SAI	15 West 44th Street New York, NY 10036 Tel: 212-684-1414 Fax: 212-684-1515 Email: info@sa-intl.org
Social Accountability Accreditation Services	15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036 tel: (212) 391-2106 fax: (212) 684-1515 saas@saasaccreditation.org

